ЗАКОН
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области

 Статья 3. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. В соответствии с Федеральным законом типовые квалификационные требования определяются для замещения должностей муниципальной службы в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы и предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы (часть с учетом изменений, внесенных [Законом Саратовской области от 28.11.2016 N 155-ЗСО](http://docs.cntd.ru/document/467711848), см. [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/467711912)).

2. Типовыми квалификационными требованиями, предъявляемыми к уровню профессионального образования, являются:

1) к высшим, главным должностям муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

2) к ведущим должностям муниципальной службы - наличие высшего образования;

3) к старшим и младшим должностям муниципальной службы - наличие профессионального образования.
(часть 2 в редакции, введенной [Законом Саратовской области от 28.11.2016 N 155-ЗСО](http://docs.cntd.ru/document/467711848), см. [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/467711912))

3. Типовыми квалификационными требованиями, предъявляемыми к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для граждан, претендующих на должности муниципальной службы, являются:

1) для высших должностей муниципальной службы - наличие не менее шести лет стажа муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главных должностей муниципальной службы - наличие не менее четырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущих должностей муниципальной службы - наличие не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности;

4. Типовые квалификационные требования предъявляются также к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими в органах местного самоуправления Саратовской области, избирательной комиссии г.Саратова, согласно приложению 3 к настоящему Закону*.*

5. (часть признана утратившей силу [Законом Саратовской области от 25.09.2008 N 233-ЗСО](http://docs.cntd.ru/document/933011569), см. [предыдущую редакцию](http://docs.cntd.ru/document/933107190)).